

Lääne-Harju Koostöökogu 22.10.2015 toimunud üldkoosolekul otsustati põhikirja muudatuste ettepanekud kirjalikult esitada LHKK-le juhatuselt poolt ette nähtud korras ja ajal. Märgiti, et põhikirja muutmine toimub järgmisel LHKK üldkoosolekul.

12.01.2016 edastati kõikidele liikmetele e-kiri, milles paluti esitada põhikirja muudatuse ettepanekud ja kommentaarid aadressile info@vomentaga.ee kuni 19. jaanuarini. Lisaks edastati tutvumiseks revisjonikomisjoni ja juhatuselt tehtud ettepanekud põhikirja muutmiseks (8 ettepanekut). Üks LHKK liige (SA Harjumaa Ettevõtlus- ja Arenduskeskuse esindaja Demis Voss) esitas kaks põhikirja muudatuse ettepanekut.

Tabel. Põhikirja muudatuse ettepanekud koos juhatuselt kommentaaridega.

Põhikirja muudatuse ettepanekud	Juhatuselt kommentaarid
1. Vastavalt Euroopa Liidu ühise põllumajanduspoliitika rakendamise seaduse § 69 lõikele 5 tuleb kohalikul tegevusgrupil tagada, et üks kolmandik juhatuselt liikmetest vahetub põhikirjas ettenähtud juhatuselt ametiaja möödumisel.	Mitte muuta põhikirja. Oodata ära mai kuus toimuva juhatuselt valimise tulemused ja vastavalt tekkinud olukorrale otsustada.
2. Revisjonikomisjoni ettepanek: algatada LHKK põhikirja muutmine revisjonikomisjoni ülesannete täpsustamiseks ja töökorra kirjeldamiseks. Revisjonikomisjoni vastutusala kirjeldamisel peab see sisaldama lisaks kontrolli funktsioonile ka soovitude ja soovituslike juhiste andmist, kontrolli teostamiseks ja aruande koostamiseks vajalike dokumentide juurdepääsu tagamist, jooksva tagasiside andmist juhatuselt ja liikmetele, koostatud aruande avalikustamist.	Mitte nõustuda ettepanekuga. Jätta komisjonile õigus uurida neile huvipakkuvaid valdkondi. Juhatus annab põhjendatud hinnangu kas revisjonikomisjoni ettepanekutega tegeletakse või mitte.
3. Revisjonikomisjoni ettepanek: Muuta põhikirja punkti 7.7.3. järgmiselt: ühingu strateegia, tegevuskava, eelarve ja strateegia rakendamise kava koostamine, esitamine üldkoosolekule kinnitamiseks ning nende täitmisest ülevaate andmine üldkoosolekule vähemalt kord aastas koos majandusaasta aruande kinnitamisega.	Nõustuda ettepanekuga. Muuta põhikirja punkti 7.7.3. järgmiselt: ühingu strateegia, tegevuskava, eelarve ja strateegia rakendamise kava koostamine, esitamine üldkoosolekule kinnitamiseks ning nende täitmisest ülevaate andmine üldkoosolekule vähemalt kord aastas koos majandusaasta aruande kinnitamisega.
4. Revisjonikomisjoni ettepanek: Täiendada põhikirja punkte 5.2.2. ja 4.10.4. määratlades, mis on osalemine ühingu tegevuses.	Mitte nõustuda.
5. Revisjonikomisjoni ettepanek: Lisada põhikirja punktile 6.5. materjalide edastamise tähtaeg, mis oleks vähemalt 5 päeva enne koosoleku toimumist.	Mitte nõustuda.
6. Revisjonikomisjoni ettepanek: Lisada põhikirja punktid isikuvalimiste - juhatuselt liikmete ja revisjonikomisjoni liikmete, kandidaatide ülesseadmise ja valimise kohta.	Mitte toetada ettepanekut. On olemas eraldi isikuvalimise kord, mis tuleks üle vaadata ja vajadusel täiendada.
7. Juhatuselt ettepanek: Muuta LHKK juhatuselt mandaat kolmeks aastaks. LHKK põhikirja punkt 7.2 annab juhatuselt mandaadi kaheks aastaks.	Muuta põhikirja punkti 7.2 järgmiselt: Juhatuselt liikmed valib üldkoosolek ametisse kolmeks aastaks. Juhatuselt tööd juhib juhatuselt poolt valitud juhatuselt esimees või tema ajutisel tööst eemalolekul juhatuselt poolt valitud aseesimees. Lisaks muuta ka revisjonikomisjoni mandaat kolmeks aastaks. Muuta põhikirja punkti 8.2 järgmiselt: Ühingu kontrollorganid on üldkoosoleku valitud

	<p>kuni viie liikmeline revisjonikomisjon ja vajadusel audiitor. Revisjonikomisjoni valib üldkoosolek kolmeks aastaks.</p>
<p>8. Juhatuse ettepanek: Muuta LHKK põhikirja punkti 6.7. Põhikirja muutmise otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest või nende esindajatest. Hetkel on vaja on vaja 2/3 liikmete nõusolekut.</p>	<p>Muuta põhikirja punkti 6.7 järgmiselt: Üldkoosolekul on igal liikmel üks hääl. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt on üle poole koosolekul osalenud ühingu liikmetest ning seadus ei näe ette suurema häälteenamuse nõuet. Põhikirja muutmiseks on vajalik 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmete või nende esindajate nõusolek. Ühingu eesmärkide muutmiseks on vajalik 9/10 liikmete nõusolek.</p>
<p>9. Leida täpsem sõnastus huvide konflikti kohta: punkt 7.13 juhatuse liige ei või osaleda hääletamises, kui otsustatakse temaga või temaga võrdset majanduslikku huvi omava isikuga tehingu tegemist või temaga kohtuvaidluse alustamist või lõpetamist mittetulundusühingu poolt.</p>	<p>Mitte nõustuda. Korruptsioonivastane seadus reguleerib seda valdkonda, mitte reguleerida põhikirjas.</p>
<p>10. Erapooletu seisukoha võtmine juhatuse otsuse tegemisel: MTÜ seadus seda ei reguleeri, erinevalt SA seadusest, kus peab olema kas otsuse poolt või vastu. Ent minu jaoks on veider, et kui otsustusorgan on erapooletud seisukoht. Siis kas taandatakse või ei osaleta. Ma ei tea, kas see teema on LHKKs kuidagi käsitletud mõnes teises töökorras? Minu ettepanek on, et juhatuse liige on kas otsuse poolt, vastu või taandab ennast. Seda saab määrata nii põhikirjas kui eraldi nt juhatuse koosoleku töödokumentis.</p>	<p>Mitte reguleerida põhikirjas, kajastada juhatuse töökorra dokumentis.</p>