

Juhatuse koosoleku protokoll

Vasalemmas

Algus kell 18.05

11.01.2016

Koosolekust võtsid osa juhatuse liikmed: Rafael Milerman, Egle Eerma, Einar Alliksaar, Priit Raudla, Kadri Kurm, Mart Mets, Tiia Rosenberg, Ranno Rüüberg, Kaie Saar, Merike Palts, Taimar Tensbek, Heiki Hõimoja, Ando Eelmaa.

Koosolekust võttis osa Skype vahendusel värbamiskomisjoni liige Demis Voss.

Koosolekut juhtis Rafael Milerman, protokollis Kadri Kurm.

Kinnitati järgmine päevakord:

1. LHKK tegevmeeskonna koosseisu kinnitamine.
2. Kohapeal algatatud teemad

Värbamiskomisjoni tutvustas ettepanekut, mille nad tegid LHKK juhatusele (lisatud protokollile). Ettepanek on palgata täiskohaga Kerli Lambing büroojuhi ametikohale ja meetmejuhtideks osakoormusega (0,5 kohta) Ede Teinbas ja Eve Piibeleht.

Küsimus: kuidas värbamiskomisjon selle tulemuseni jõudis?

Värbamiskomisjoni liikmed vastavad: koos koondavaldusega (edaspidi Dream Team) saabus menetlemiseks 10 avaldust, millega komisjoni liikmed said eelnevalt tutvuda. Koos valiti välja sobivad 5 kandidaati, keda kutsuda intervjuule. Dream Team'i otsustasime kohe vestlusele mitte kutsuda, nende intervjuerimise vajalikkuse otsustasime teha peale seda, kui on peetud vestlused viie kandidaadiga. Intervjuude põhjal leidis värbamiskomisjon konsensuslikult, et saab teha ettepaneku juhatusele juba peetud vestluste põhjal, sest lähtusime asjaolust, et esimene prioriteet on leida vähemalt üks täiskoormusega töötaja. Sellise järelduseni jõudis LHKK juhatuse oktoobris 2015. Intervjuudest slegus, et Kerli Lambing on valmis asuma tööle täiskohaga.

Ede Teinbas ja Eve Piibeleht olid strateegia koostamise meeskonnas, seega nad juba teavad ja tunnevad dokumenti (LHKK arengustrateegia 2014-2020), mille järgi nad peavad töötama hakkama.

R.Milerman: varasem koostöö strateegia ettevalmistamise meeskonnas kinnitas, et nende meeskonnatöö oskused on väga head. Hoolimata erimeelsustest mingites küsimustes, ei mõjutanud see meeskonnana edasi jätkamist. Tegemist oli tööalaselt väga professionaalsete inimestega.

Samuti on kandidaatidel rahvusvahelise koostöö kogemus, et vajadusel alustada koostööprojektidega.

Kerli Lambing samuti tunneb ja teab meie organisatsiooni ja tööpõhimõtteid, sest on LHKK liikme esindaja ning kuulub praegu revisjonikomisjoni.

D.Voss: Dream Teami liikmed oleks olnud väga tugevad kandidaadid üksikisikutena. Minu meelest oleks struktuuri sobinud ka vaid 2 liiget aga kuna mõlemale (E.Teinbas ja E.Piibeleht) sobis pool kohta, siis kujunes see lahendus välja töö käigus ilma planeerimiseta.

Mida rohkem on meeskonnas inimesi, seda rohkem on halli ala. Avalikus sektoris peaks olema vähemalt ühe inimeste põhitöö, mitte 5 inimese „teine töö“.

Maaeluministeeriumi ja juristi antud hinnangul pisut keeruline koht see, et inimene, kes ise on andnud panuse värbamisprotsessi (kuulutuse koostamine, värbamiskomisjoni koosseisu määramine), asub mingil hetkel ise samale kohale kandideerima.

R.Milerman: Palgad on kujunenud tulemina kinnitatud rakenduskavast, kandideerijate palgasoovidest ning võrdlusandmetest, mida saavad teised Harjumaa liidrite sama tööga tegelevad inimesed.

Ettepanek on esimesena värvata K.Lambing, kes võtab endiselt LHKK tegevjuhilt Annika Jöksilt üle LHKK asjajamisega seotud dokumendid ja viib ennast kurssi igapäeva tööga. Kuna K.Lambing kuulub hetkel LHKK revisjonikomisjoni, siis peaks dokumentide üle võtmine minema ladusalt. Peale seda saab üheaegselt palgata E.Teinbasi ja E.Piibelehe, nad on kinnitanud, et neile selline asjade kulg sobib.

K.Lambing saaks alustada täiskohaga tööd umbes kuu pärast.

Juristilt nõu küsimine ja ministeeriumist arvamuse küsimised olid tingitud asjaolust, et tasub olla ettevaatlik. Kontrollid tulevad alati hiljem ja tagantjäreli tarkus siis ei aita. PRIA-ga suheldes olen saanud teada, et uuel perioodil kontrollitakse kindlasti tegutsemise vastavust määrusele, MTÜ seadusele ja KTG-d peavad arvestama ka Korruptsioonivastasele seadusele.

Seetõttu palusin ka arvamusi. Täna ei ole ühtne seisukoht enam selline, et tegevtootaja võiks samal ajal olla ka juhatuses.

Koosoleku juhataja R.Milerman pani värbamiskomisjoni ettepaneku LHKK tegevmeeskonna värbamiseks hääletusele.

Juhatus liikmed Einar Alliksaar ja Merike Palts taandavad end hääletuselt ja lahkuvad ruumist.

Ettepanek kinnitada värbamiskomisjoni ettepanek ja värvata LHKK-sse järgmised inimesed:

- Kerli Lambing büroojuhina, kes täidab meeskonna koordineerimise, büroojuhi, turundustegevuse korraldamise, IT halduse korraldamise, finantsjuhtimise ja õigusabi korraldamise ülesandeid ning on kursis rahastusallikatega, kuhu LHKK taotluste esitamine on abikõlblik ning kooskõlas LHKK arengustrategiaga. Täiskoht, brutopalk 1500 eurot.
- Ede Teinbas meetmejuhina, osakoormusega (0,5), brutopalk 650 eurot.
- Eve Piibeleht meetmejuhina, osakoormusega (0,5), brutopalk 650 eurot.

Hääletas: 11

Poolt: 9

Erapooletuid: 2

Vastu: 0

Juhatus annab R.Milermanile volituse sõlmida tegevmeeskonna liikmetega töölepingud. Meetmejuhtidega kui seadus võimaldab sõlmida tähtajaline tööleping. Tähtaja lõpp tuleneb sellest kuidas meie rahastusperiood lõpeb/meetmed otsa saavad.

Kohapeal algatatud teemad

R.Milerman:

tulenevalt ELÜPS-ist peab KTG-de korralise juhatusse valimistel 1/3 juhatusesse roteerima. Oodatud ettepanekud, kuidas me saame seda tagada.

Edastan järgmisel nädalal põhikirja muutmisettepanekute tegemiseks emaili teel Google Drive dokumendina, kus kõik juhatusel liikmed saavad oma ettepanekud ja kommentaarid lisada.

Järgmise juhatusse koosseisu planeerin kokku kutsuda veebruari alguses.

Üldkoosseis tuleb kokku kutsuda märtsi keskel. 29.mail lõpevad juhatusse liikmete volitused.

Koosseis lõppes: 19.30

Protokollis: Kadri Kurm