

A map of Estonia with a light green border and internal county boundaries. There are 18 orange circular dots with white outlines and drop shadows, representing service locations. They are distributed across the country: 3 in the northwest (Tartu area), 1 in the west (Pärnu area), 1 in the north (Võru area), 1 in the northeast (Võru area), 1 in the north (Rakvere area), 1 in the north (Järva area), 1 in the north (Lääne area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area), 1 in the north (Lääne-Virumaa area).

Eesti Tootukassa teenused tööandjatele

Tallinna ja Harjumaa osakond
www.tootukassa.ee

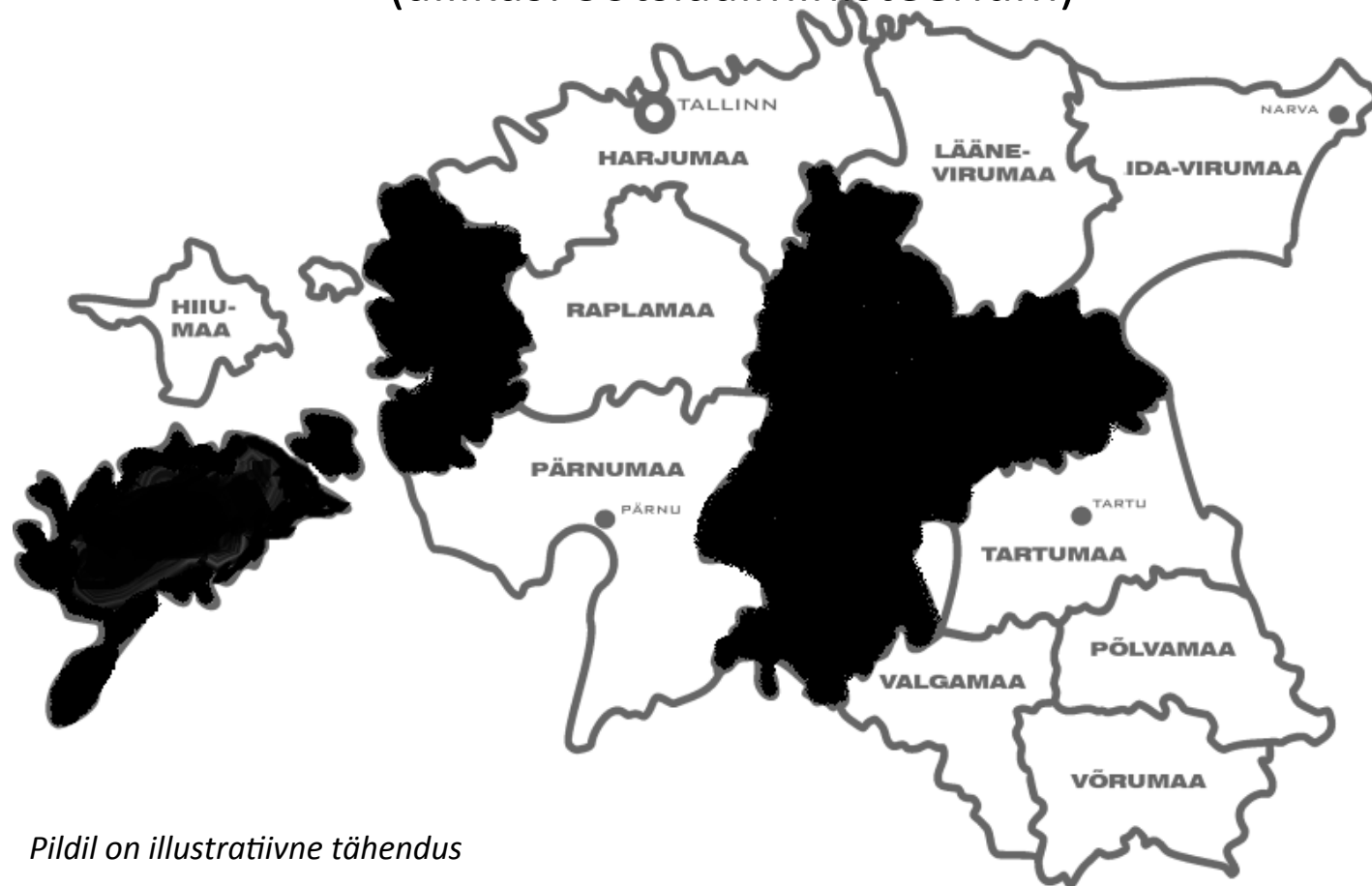
Eesti rahvaarv (01.01. 2016) **1 311 800**

Tööealine elanikkond (16–pensioniiga) **637 100**

Registreeritud töötud **32684** (ETK 29.02.2016)

2040 – 163 000 inimest vähem

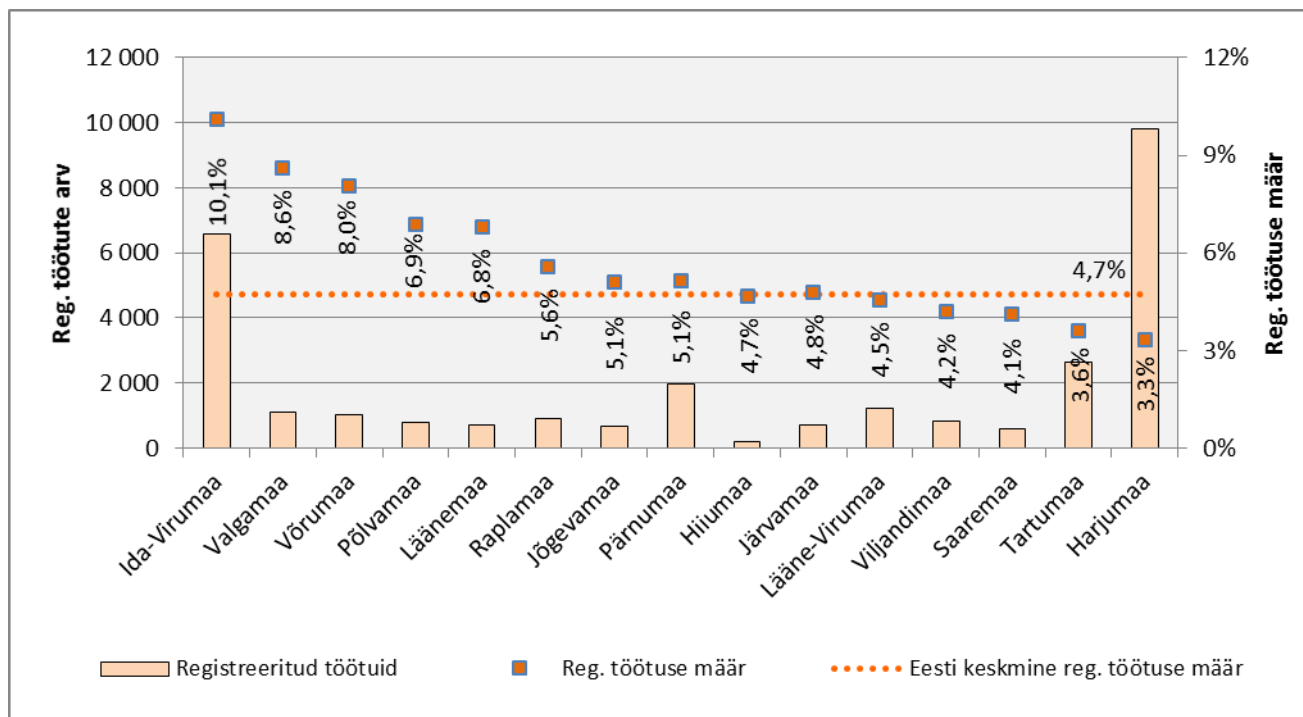
(allikas: Sotsiaalministeerium)



Pildil on illustratiivne tähendus

Registreeritud töötus maakonniti 31.12.2015

Töötute koguarv Eestis 29 774, Tallinna/Harjumaal 9 816



Registreeritud töötus Tallinnas ja Harjumaal

sugu ja vanus (31.12.2015)

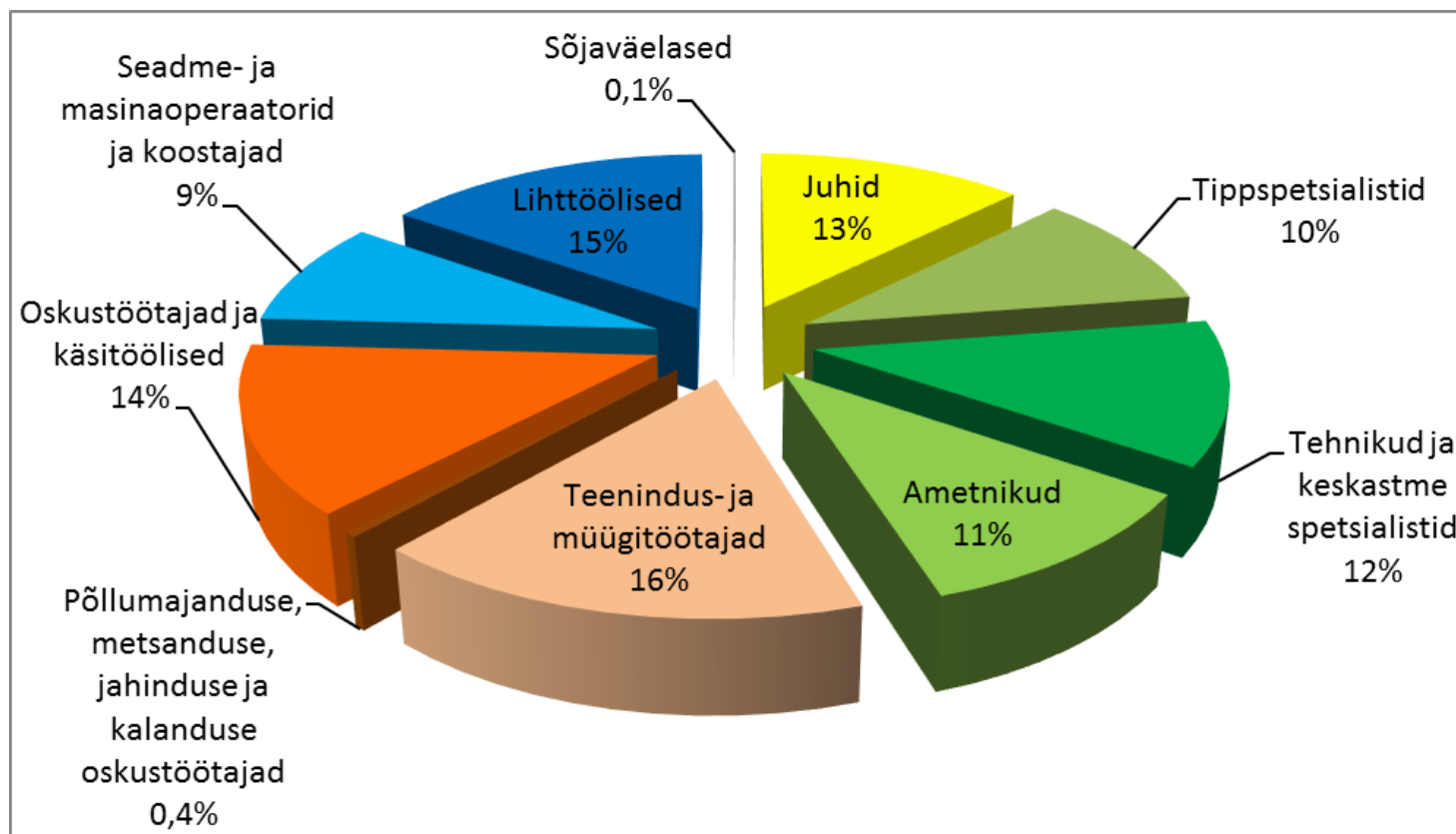
Sugu	Arv	%
Mehed	4487	45,5%
Naised	5372	54,5%
Kokku	9859	100%
Vanusegrupp		
16-24	931	9,4%
25-54	7202	73%
55+	1726	17,5%
Kokku	9859	100%

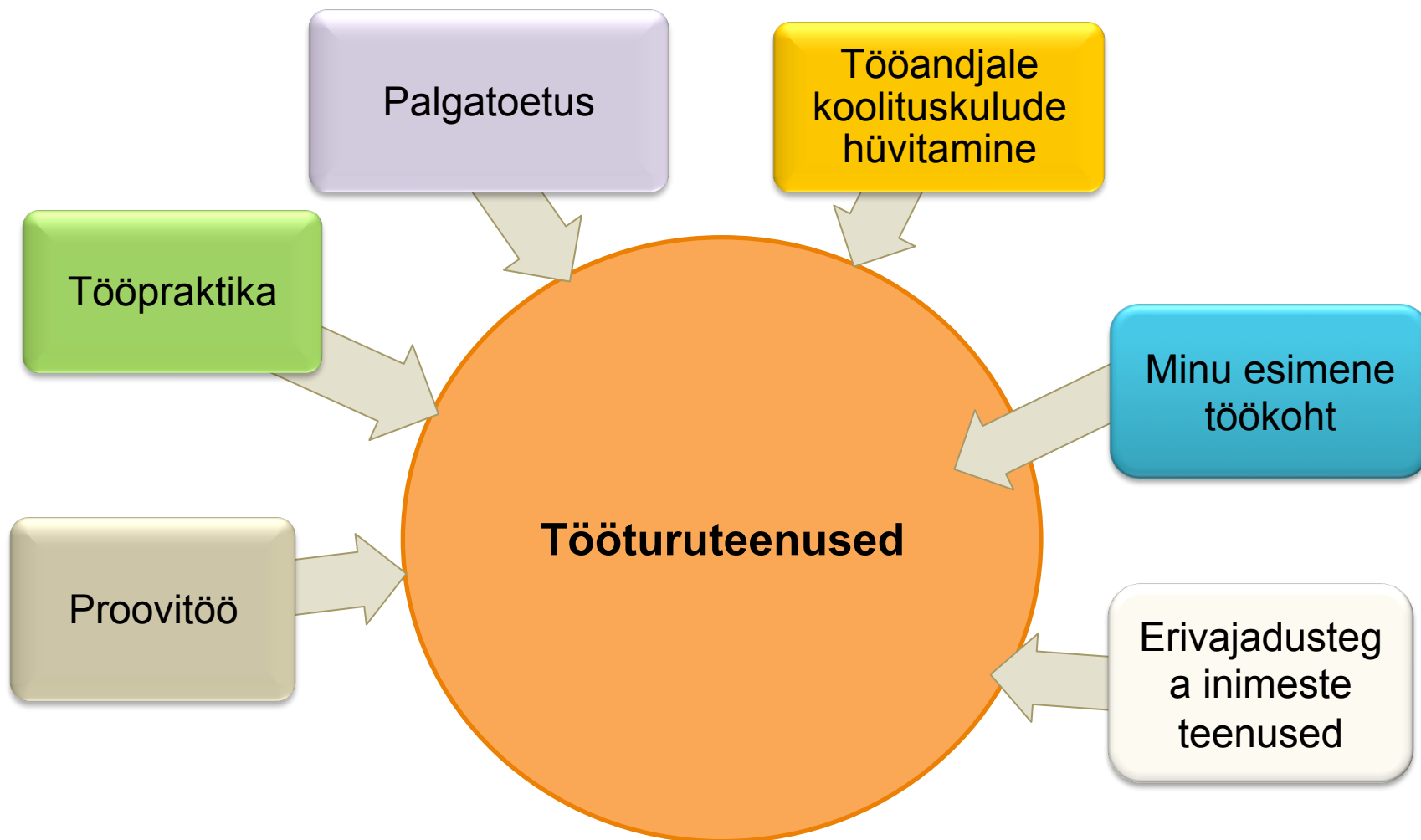
Registreeritud töötus Paldiski vald sugu ja vanus (31.03.2016)

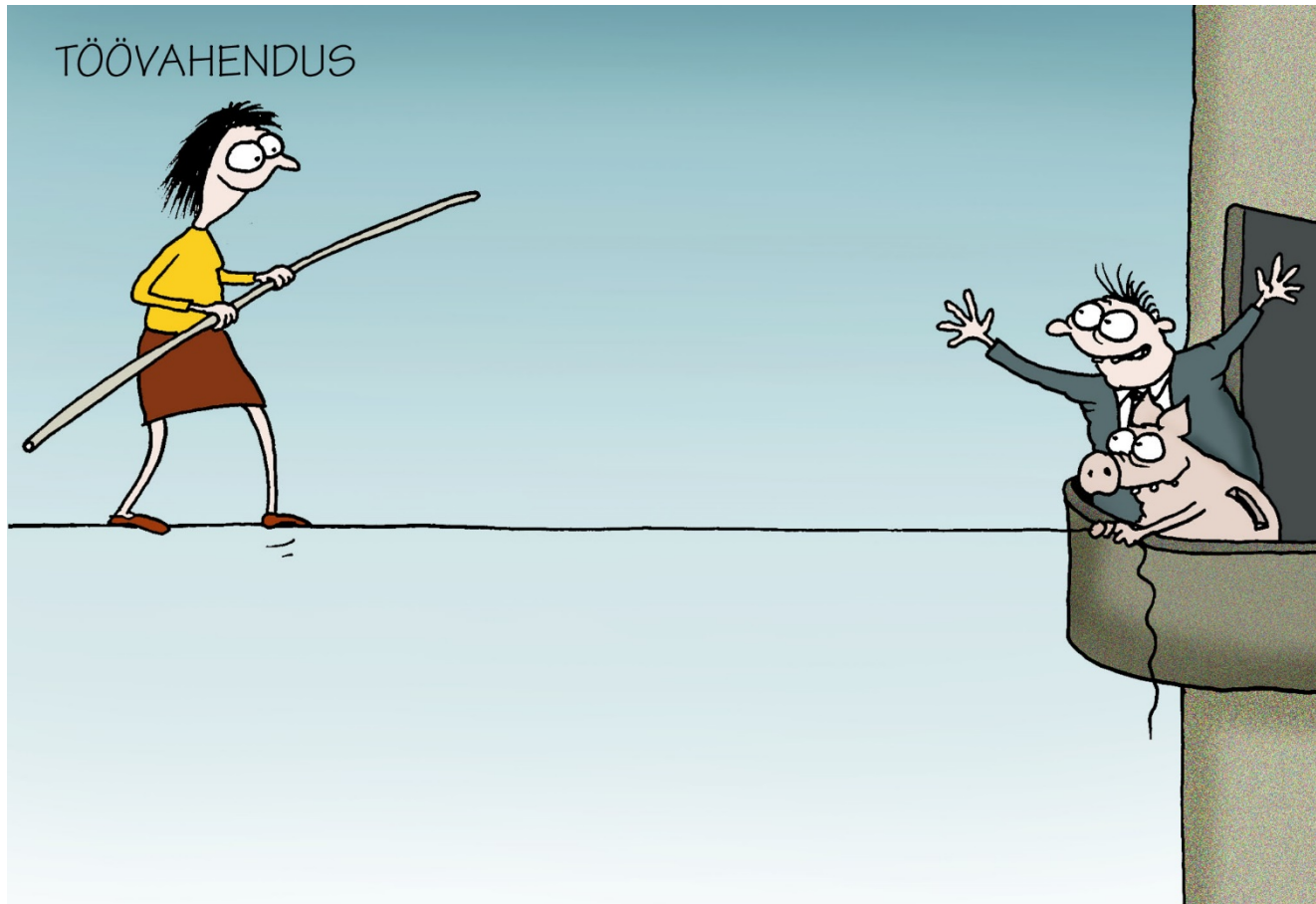
Sugu	Arv
Mehed	63
Naised	67
Kokku	127
Vanusegrupp	
16-29	24
25-54	70
55+	33
Kokku	127

Töötud eelneva hõive järgi detsember 2015

Tallinn ja Harjumaa







Töövahendus – aitame leida töö ja töötaja!

Me suuname ja toetame aktiivset tööotsimist:

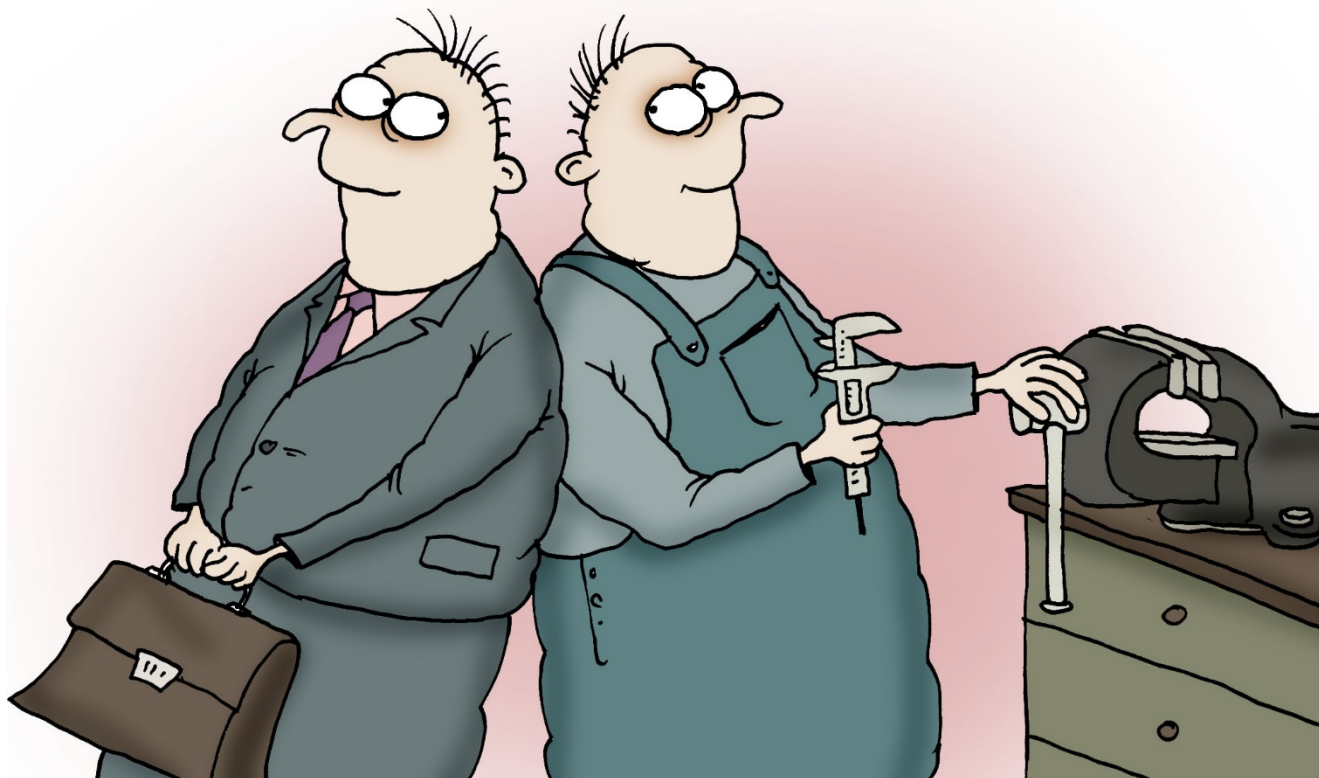
- ✓ kogume infot vabade töökohtade kohta ja vahendame seda;
- ✓ anname kliendile tööotsimiseks vajalikud oskused ja teadmised (tööotsingu töötuba, arvutiõpe jms);
- ✓ kontrollime regulaarselt tööotsingute aktiivsust ja motiveerime edasi otsima.

Töövahenduse võimalused:

- ✓ avalik tööpakkumine
- ✓ eelvalik
- ✓ Töömessid – üle Eesti
- ✓ Infotunnid
- ✓ Värbamispäevad



PROOVITÖÖ



Proovitöö

- ✓ vastastikuse sobivuse hindamine
- ✓ kestab 1 päev (kuni 8 tundi)
- ✓ Töötukassa (TK) maksab osalejale sõidutoetust 0.1€/km
- ✓ osalemine peab olema eelnevalt (enne proovitöö toimumist) töötukassaga kokku lepitud
- ✓ TK poolt proovitööle suunatud kliendi teenusel viibimist ei pea tööandja registreerima töötamise registris; kõigi meie klientide kohta läheb üle X-tee info Maksu- ja Tolliametile
- ✓ proovitöö eest ei tohi maksta tasu!



Tööpraktika

Töötule praktilise töökogemuse saamiseks tööandja juures osutatav tööturuteenus, mille eesmärk on täiendada töötu tööks vajalikke teadmisi ja oskusi.

Tööpraktika kestab kuni neli kuud.

TK sõlmib tööpraktika korraldamiseks tööandjaga halduslepingu. **Tööandja** on peab arvestust tööpraktikast osavõtjate kohta ning esitab andmed osaletud päevade kohta iga kuu 5. päeval TK-le.

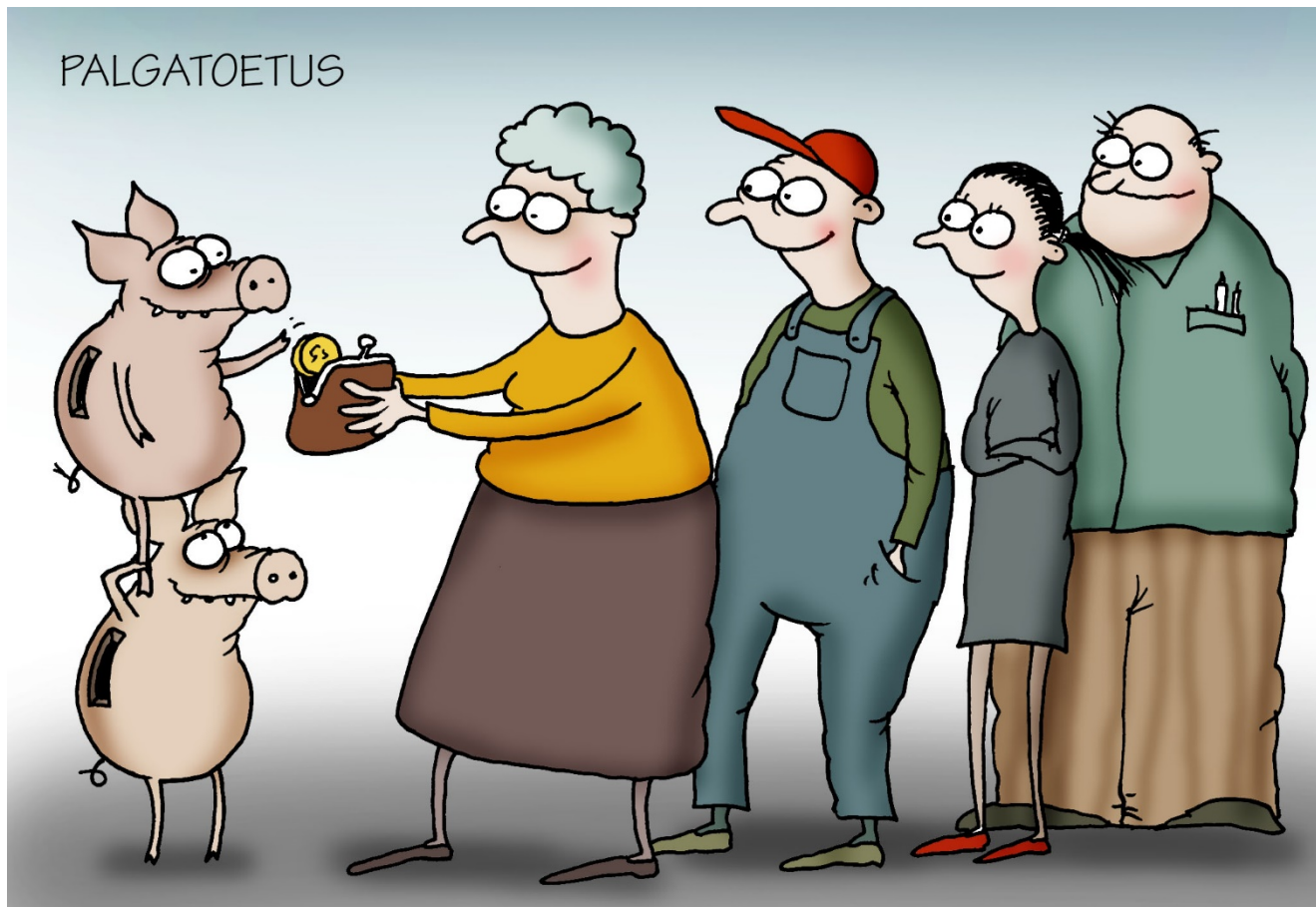
Töötu peab tööpraktikal osalemise kohta praktikapäevikut.

Tööandjale makstakse tööpraktika juhendamise eest juhendamistasu:

- ✓ esimesel kuul 20,32 eurot päevas
- ✓ teisel kuul 15,24 eurot päevas
- ✓ kolmandal ja neljandal kuul 10,16 eurot päevas

Tööpraktika ajaks ei sõlmita töölepingut, ei maksta töötule
tööandja poolt tasu ega registreerita isikut töötamise
registris.

Tööpraktikal osaleja on endiselt TK klient, kellele maksame stipendiumit 3,84 eurot päevas ja sõidutoetust 0,1 euro/km.



Palgatoetus on tööandjale töötu töölerakendamiseks makstav toetus:

- ✓ mille suurus on 50% eeldatavast maksimaalsest brutotöötasust, kuid mitte rohkem kui kehtiv töötasu alammäär (2016.a 430 eurot)

Toetust makstakse poole perioodi ulatuses, aga mitte rohkem kui **6 makset** tähtajatu ja vähemalt ühe aasta kestva tähtajalise töösuhte korral. Töölepingu miinimumtähtaeg on 6 kuud. ESF programmi *Töövõimereformi sihtrühmale* raames palgatoetust makstakse maksimaalselt **12 kuu** deklaratsiooni eest.

Palgatoetuse sihtgrupp on töötu, kes on:

- ✓ töötuna arvel olnud järjest vähemalt 12 kuud;
- ✓ töötuna arvel olnud vähemalt 12 kuud tööleasumisele eelneva 15 kuu jooksul ning tema töötuna arvelolek on vahepeal lõpetatud tööle asumise, aja-, asendus- või reservteenistuses viibimise tõttu;
- ✓ arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul vanglast vabanenud;
- ✓ 16-24aastane ja on arvel olnud vähemalt 6 kuud;
- ✓ ESF programmi *Töövõimereformi sihtrühmale* raames makstava palgatoetuse sihtrühm on vähenenud töövõimega isik, kes on töötuna arvel olnud järjest vähemalt 6 kuud;
- ✓ vahetult enne avatud tööturule tööle asumist töötanud kaitstud tingimustel.

- ✓ Palgatoetuse avaldust saab tööandja esitada posti teel, digitaalselt allkirjastatuna e-kirja teel, läbi iseteenindusportaali ja koha peal.
- ✓ Palgatoetust makstakse deklaratsioonide alusel, töötaja palgakulu eest, millest on kinni peetud töötuskindlustusmaksed.
- ✓ Palgatoetuse haldusleping peab olema sõlmitud enne töölepingu sõlmimist ja tööle asumist.
- ✓ Palgatoetus tuleb tööandjal tagastada, kui tööleping lõpetatakse tööandja algatusel ennetähtaegselt, v.a töölepingu seaduse § 88 lg 1 alusel.
- ✓ Palgatoetus on vähese tähtsusega abi, mille andmisel kontrollime varem saadud abisid (riigiabi ja vähese tähtsusega abi register (RAR)). Riigiabi antakse ettevõtluseks või tööandjale töötaja tööle võtmiseks või tööle võtmisega või tööl hoidmisega kaasnevate kulude hüvitamiseks ning mis jääb alla ettevõtjale kehtestatud piirmäära (200 000 eurot, v.a kalandus, põllumajandus, maanteetransport).

NOORTEGARANTII



Minu esimene töökoht

Eesmärk on toetada noorte töölevõtmist.

Sihtgrupp:

- ✓ 17-29 aastane
- ✓ töötuna arvel olnud vähemalt 4 kuud
- ✓ puudub erialane haridus (alg-, põhi- või keskharidusega)
- ✓ kellel ei ole töökogemust või see on lühiajaline (on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui 2 aastat).

Hüvitatakse osaliselt noore töötaja palgakulud esimesel tööaastal ning töötaja tööalase koolituse kulu kahe esimese tööaasta jooksul.

Palgatoetuse erisus **Minu esimese töökoha** raames:

- ✓ makstakse 12 kuu eest tööle asumisest arvates;
- ✓ kuni 50% töötasust, mitte rohkem kui kahekordne töötasu alammäär;
- ✓ tööandja peab tagama töö 2 aastaks.

Koolituskulu hüvitamise erisus minu I töökoha raames:

- ✓ hüvitame 100% kuni 2500 eurot;
- ✓ kahe aasta jooksul tööle asumisest.



Tööandjale koolituskulu hüvitamine

Hüvitame tööandjale töötaja koolituskulud 50% ulatuses (mitte rohkem kui 1250 eurot):

- ✓ ennetamaks töö kaotust olukorras, kus töötaja ei saa terviseseisundist tulenevalt oma ametikohal jätkata, kuid peale ümber- või täiendõpet pakub tööandja töötajale teist tööd;
- ✓ soodustamaks pikaajalise tööt töölevõtmist, toetame tema tööülesannete täitmiseks vajalike teadmiste ja oskuste koolitamist.

Koolitusvajadus ja koolituse maksumus peavad olema eelnevalt töötukassaga kokku lepitud (väljastatud kinnituskiri).

Vähese tähtsusega abi.



Muud teenused

- ✓ Vabatahtlik töö
- ✓ Karjäärinõustamine töötavatele isikutele
- ✓ Tööklubid
- ✓ Koondamistele reageerimine



VABATAHTLIK TÖÖ





Vabatahtlik töö

- ✓ Vabatahtlik töö isikule annab võimaluse proovida erinevaid tegevusi, õppida tundma tugevaid külgi ja hinnata erinevat laadi tegevuste ja valdkondade sobivust.
- ✓ Vabatahtlikul tööl ei tohi osaleda rohkem kui **4 päeva** nädalas ning vabatahtlik töö võib üldjuhul kesta maksimaalselt **3 kuud**.
- ✓ Vabatahtlikul tööl osalejale maksame stipendiumi ning sõidu- ja majutustoetust.



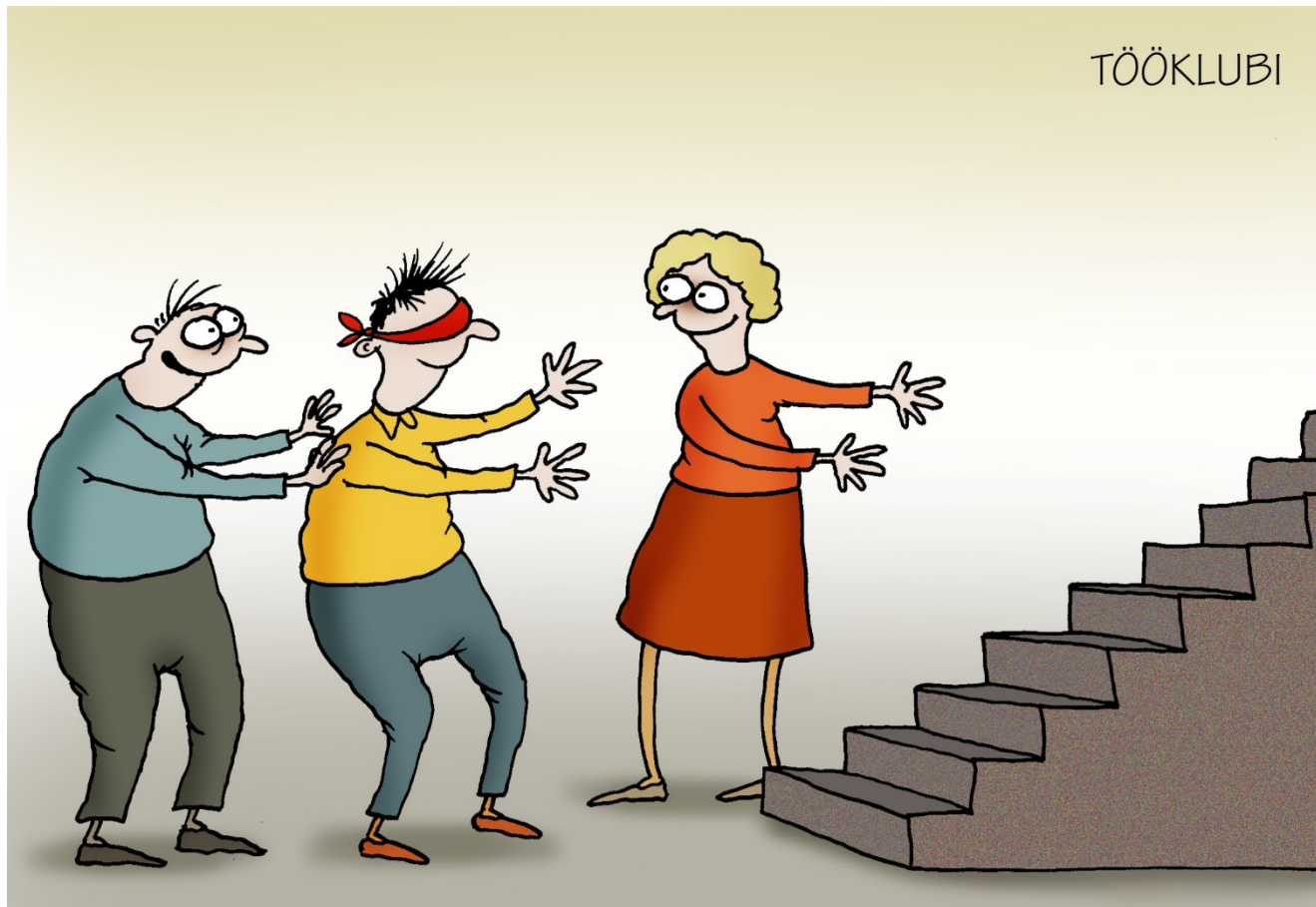


Karjäärinõustamine

✓ **Ragn-Sellsi personalijuht Kaire Soovik** arengupäevast

„Päeva eesmärk oli meenutada lihtsat tõe – tööalane areng on eelkõige pidev õppimine ja edasipüüdlemine. Arengupäeval koos töötukassa karjäärinõustajatega andsime oma inimestele võimaluse võtta aeg enese sisse vaatamiseks, et mõelda oma arengusoovidele ja kaaluda oma tegelikku võimekust.“

„Nii ettevõtte kui ka töötaja enda jaoks on ülimalt oluline mõista, milline töö sobib ja meeldib, sest see tagab motivatsiooni ja rahulolu. Töötukassa arengupäeval oli suur väärtus ka vestlusringil töötajate vahel, kes omavahel tavatöös palju kokku ei puutu.“



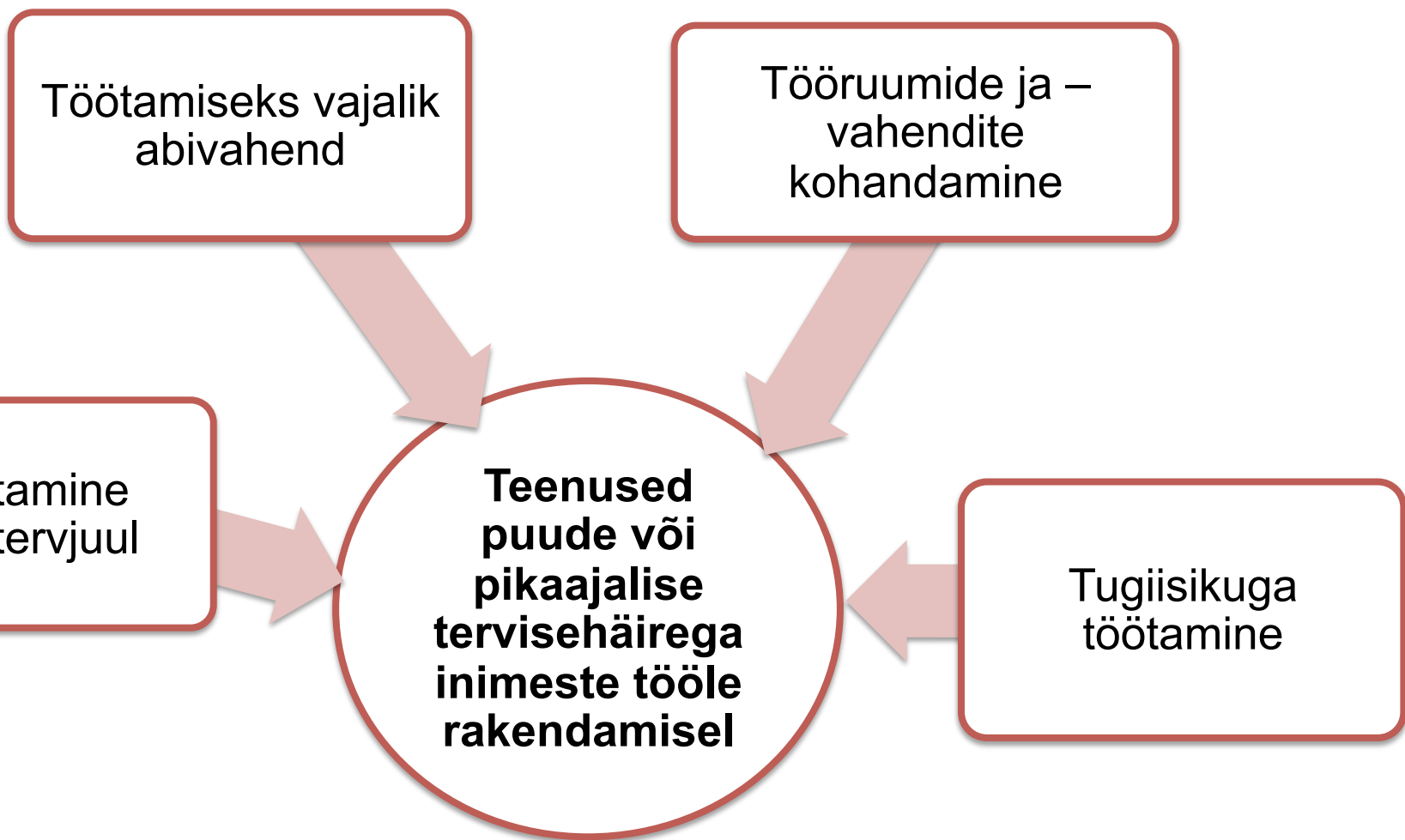


Koondamistele reageerimise teenus

- ✓ Aktiivne abi uue töö otsimiseks koondamiste ja pankrottide korral
- ✓ Enne töölepingute lõpetamist ja võimalusel ettevõttes kohapeal
- ✓ Koostöös tööandjaga

Mida pakume?

- ✓ Selgitame, mis saab peale koondamise päeva, millised on töötukassa teenused, toetused ja hüvitised
- ✓ Jagame teavet tööturu olukorra, piirkonna vabade töökohtade kohta
- ✓ Jagame informatsiooni piirkonna võimaluste kohta (tasuta koolitused, nõustamiskeskused jne)
- ✓ Anname nõu, kuidas koostada CV ja muud vajalikud kandideerimis-dokumendid. Räägime tööintervjuust
- ✓ Võimalusel korraldame kohtumisi uute tööandjatega



Abistamine tööintervjuul

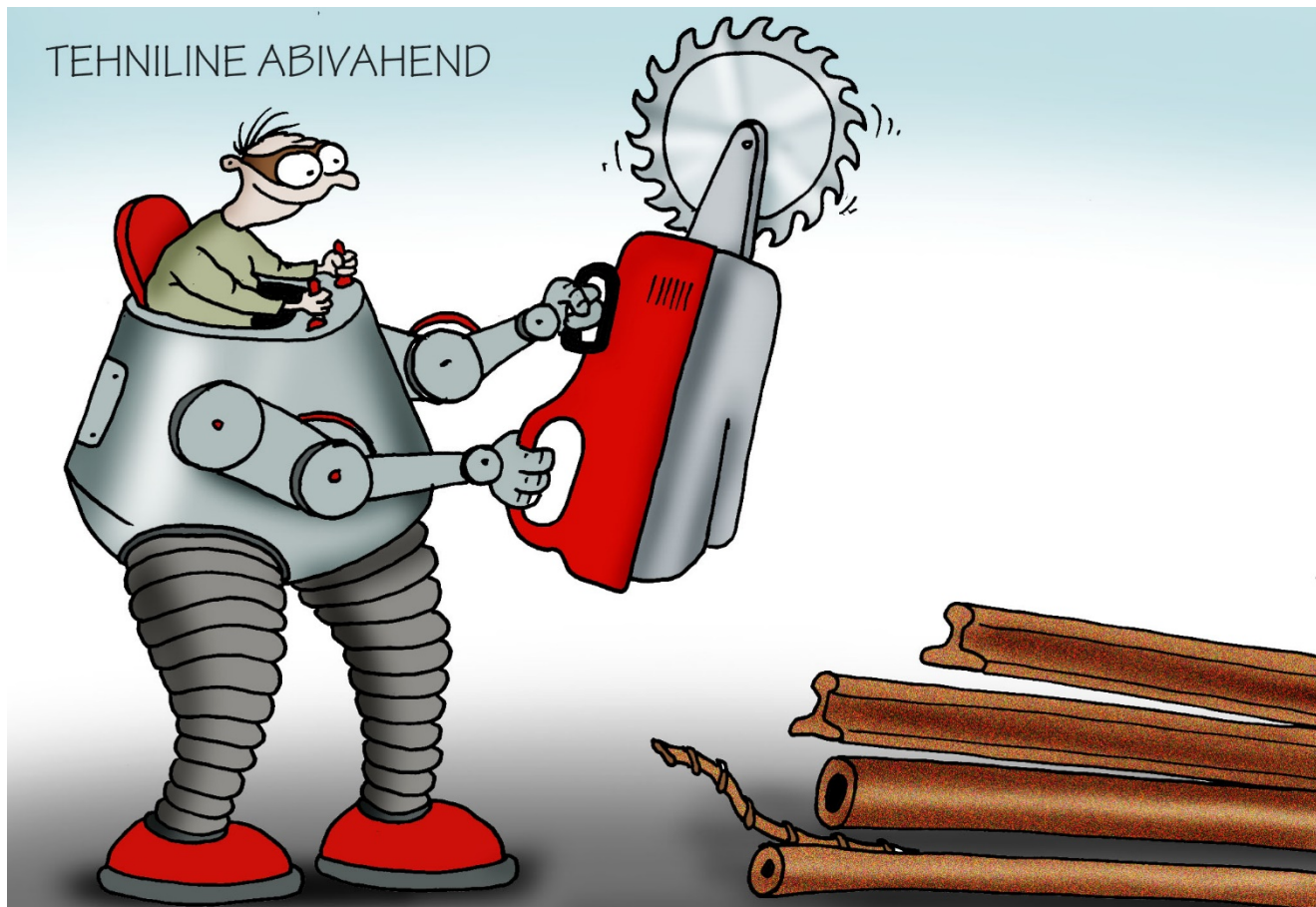
Kuulmis- või kõnepuudega isikute, aga ka muude suhtlemisprobleemidega vähenenud töövõimega isikute abistamine tööandjaga tööintervjuul suhtlemisel.

Vajadus: Nt viipekeeletõlk kurdile, tugiisik intellektipuudega inimesele, saatja nägemispuudega inimesele

- ✓ Abistaja: juhtumikorraldaja (töötukassa töötaja), erialaspetsialist, vabatahtlik

Sihtrühm: vähenenud töövõimega

- ✓ töötu ja koondamisteatega tööotsija
- ✓ õppiv tööotsija

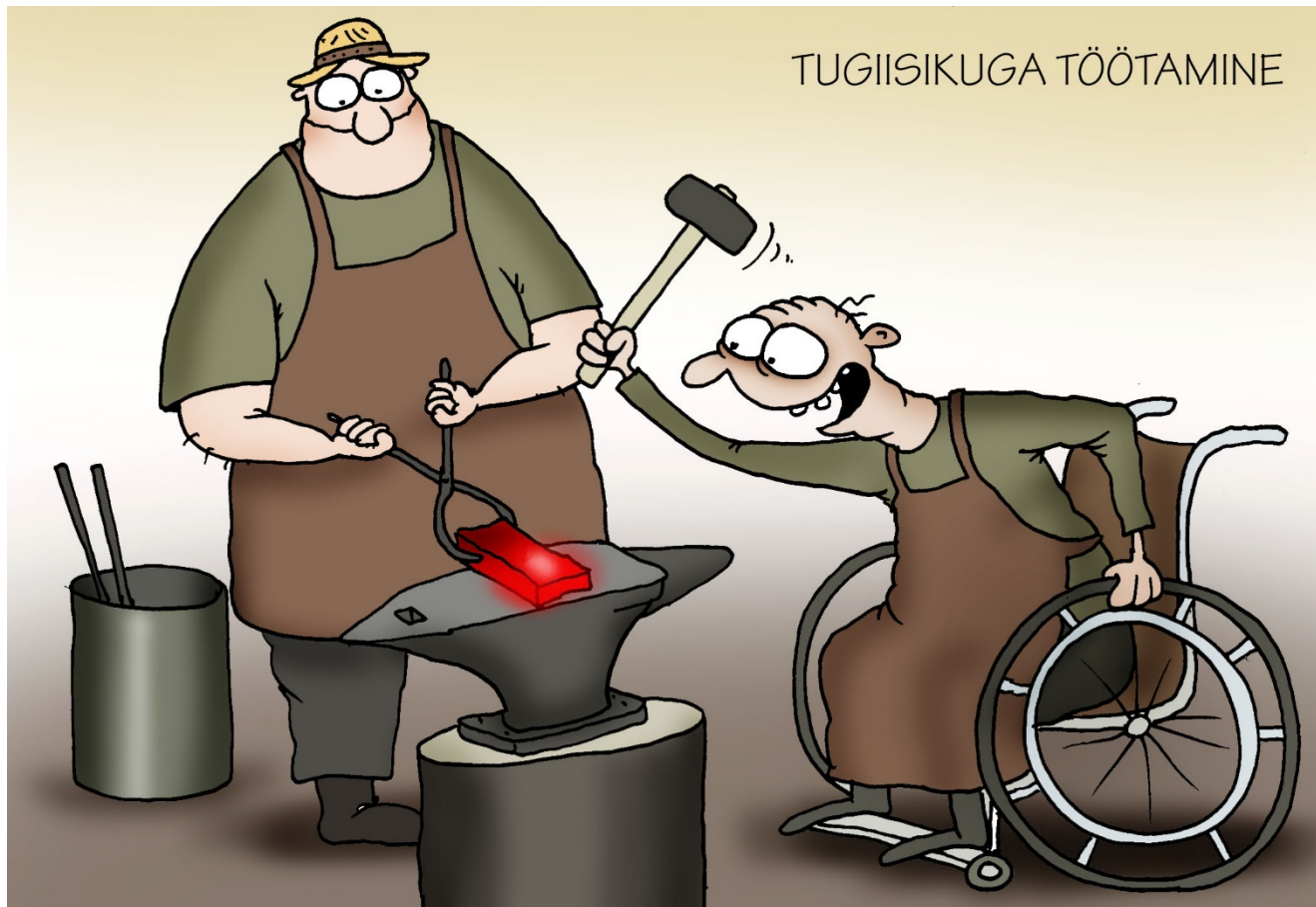


Töötamiseks vajalik abivahend

Kui puue takistab tööülesannete täitmist tööandja poolt ettenähtud vahenditega → anname töötamiseks vajaliku abivahendi.

Sihtrühm: puude või pikaajalise tervisehäirega (vähenenud töövõimega)

- ✓ töotu;
- ✓ koondamisteatega tööotsija;
- ✓ vanaduspensioniealine tööotsija;
- ✓ töötaja;
- ✓ õppiv tööotsija (alates 2016. a).
- ✓ Töötamiseks vajalik abivahend on tasuta kasutamiseks.
- ✓ Hindame vajadust, vajadusel tellime eksperthinnangu.
- ✓ Kasutusse andmise leping isiku või tööandjaga kuni kolmeks aastaks. Lepingut on võimalik pikendada.
- ✓ Töö- või teenistussuhte lõppemisel tuleb abivahend tagastada. Alates 2016. aastaga on võimalik abivahendi võõrandamine selle kasutajale pärast halduslepingu lõppemist.



Tugiisikuga töötamine I

Tavapärasest suurem abi/juhendamisvajadus tööleasumisel või töötamisel → võimalik rakendada tugiisikut sisseelamisperioodiks.

Sihtrühm:

- ✓ vähenenud töövõimega töötu või töötav isik või koondamisteate saanud tööotsija;
- ✓ õppiv tööotsija;
- ✓ pikaajaline töötu;
- ✓ sotsiaalse erivajadusega töötu;
- ✓ sõltuvusprobleemiga töötu.

Teenuse on vähese tähtsusega abi (riigiabi). Teenuse maht ja perioodi pikkus kuni 1 a või 1000 tundi. Pärast ühte aastat jätkuvalt kuni 25% vähenenud töövõimega isiku tööajast (1 aasta kaupa).

Eeldus: tööleping või teenistussuhe

- ✓ tähtajatu
- ✓ tähtajaline (vähemalt 6 kuud teenuse osutamisest alates)

Tugiisikuga töötamine II

Vajadus (nõustamine ja vajadusel töökoha vaatlus)

→ tööandja avaldus

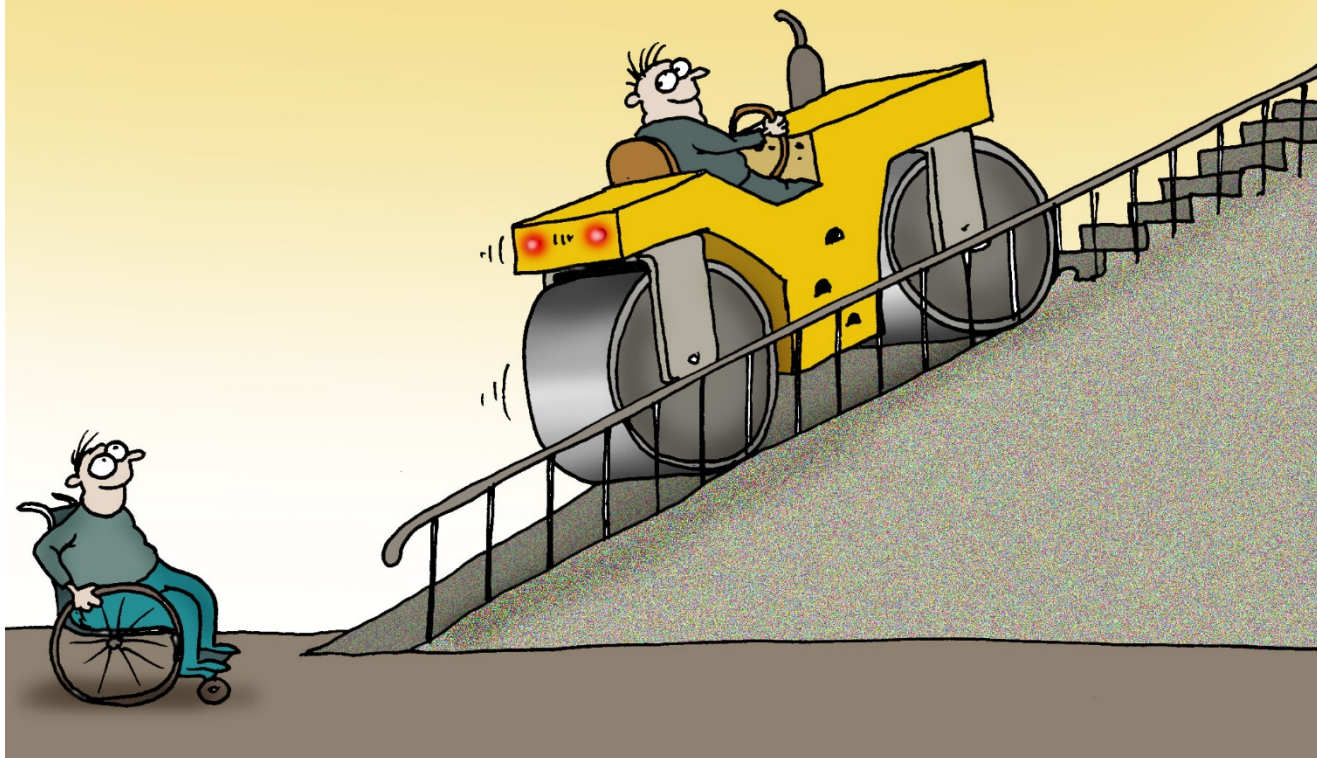
→ haldusleping (teenusetundide jaotus kuude lõikes kokku lepitud)

→ teenusekuu aruanne järgmise kuu 5. kuupäevaks.

- ✓ Tugiisik töökollektiivist või väljastpoolt seda.
- ✓ Tugiisik ei ole isiklik abistaja.
- ✓ Tasu kehtestatud riigieelarvega: 2.56 eurot/tunnis.

- ✓ Teenust saab osutada ka teenusepakkuja (muu juriidiline isik või FIE)

TÖÖRUUMIDE- JA VAHENDITE KOHANDAMINE





Tööruumide ja –vahendite kohandamine

Puue või pikaajaline tervisehäire takistab tööandja ruumides või ettenähtud töövahenditega töötamist → aitame tööandjal muuta töökeskkonna või töövahendid ligipääsetavaks ja kasutatavaks.

Sihtrühm: puude või pikaajalise tervisehäirega

- ✓ töötü või koondamisteatega töötaja või vanaduspensioniealine töötaja või õppiv vähenenud töövõimega töötaja: hüvitame tööandjale 50-100% kohanduse maksumusest;
- ✓ töötaja: hüvitame kuni 75%.

Tööruumide kohandamise hüvitamine on VTA (riigiabi). Tööandja renditud tööruumide kohandamine on võimalik: tööandja võtab vastutuse.

2016+:

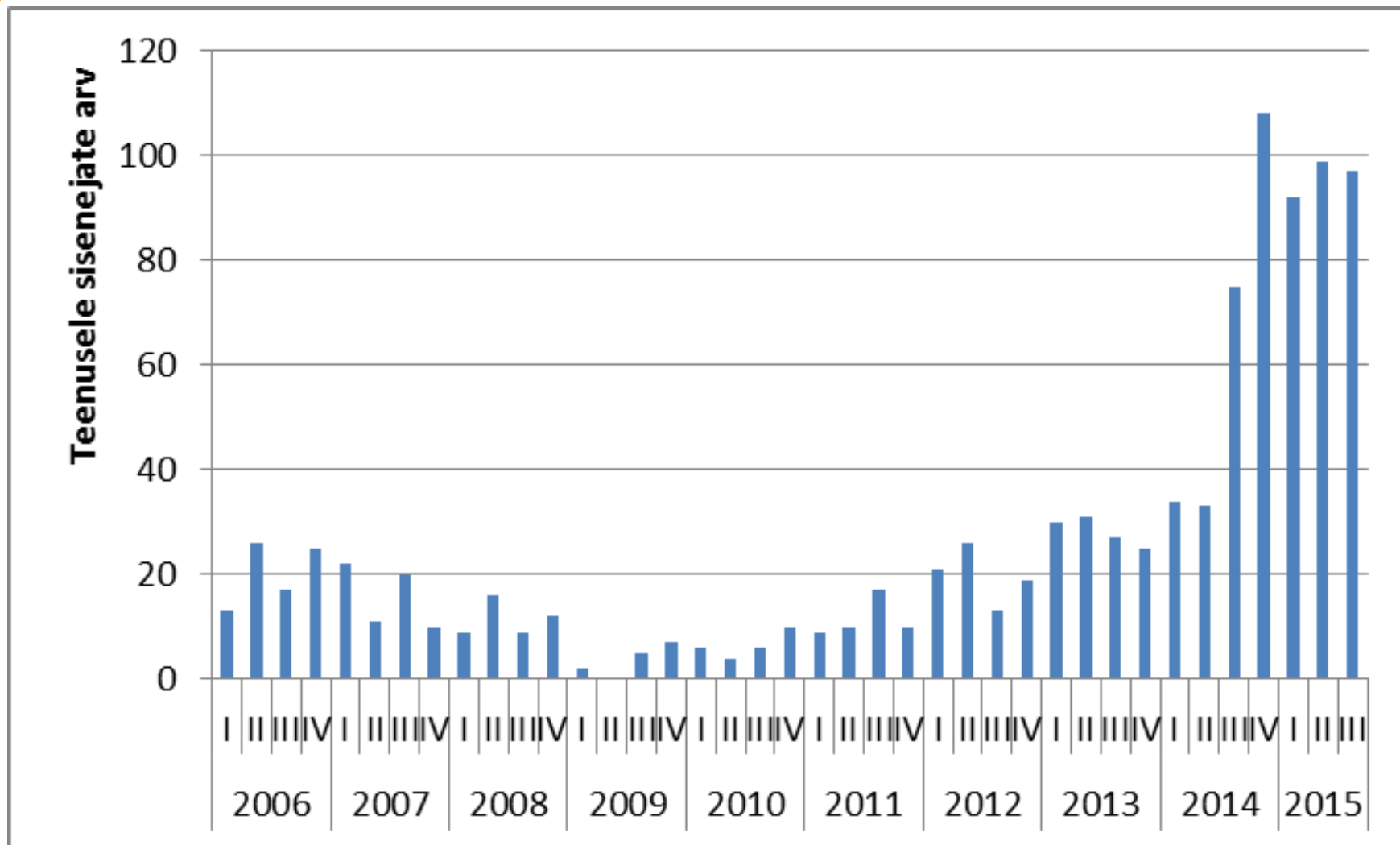
- ✓ ESF: „kodukontori“ (isiku eluruumi, mida kasutab ka töötamiseks) kohandamine on võimalik, kui see on kokkulepitud töötamise koht.

Kohandamise kulude hüvitamine on võimalik

- ✓ tähtajatu või vähemalt 3-aastase töölepingu korral;
- ✓ 1 x 3 aasta jooksul isiku kohta.

➤ **Protsess:**

Vajadus (nõustamine, töökoha vaatlus, eksperthinnang) → komisjon otsustab → haldusleping tööandjaga → kuludokumentide alusel hüvitamine tagantjärele



Puudega inimeste teenused, 2006-2015 III kvartal

Allikas: Töötukassa

Tere tulemast töötukassasse!

<http://www.vordoigusvolinik.ee/siiasaab/>



juhtliist
nägemispuudega
inimesele

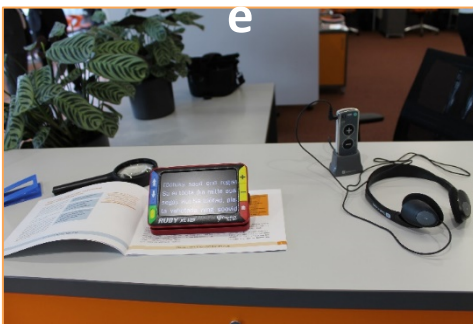


privaatsem ruum
juhtumikorraldajal



töövahenduse
klientide nõustamise
ala ja ooteala

Tallinna
Lilleküla
büroo



abivahendid nägemis- ja
kuulmispuudega
inimestele

UUED TEENUSED LÄHTUVALT KLIENDIST

Töölēsõidutoetus

■ ... kui isik ei saa **puude või haiguse tõttu** kasutada tööle sõitmiseks **ühistransporti** – sõidab tööle takso, isikliku sõiduauto või invatranspordiga

■ ... makstakse tagantjärele - eelmisel kuul tööol käidud päevade eest

■ ... esitada tuleb **avaldus** ja **tööleping** (või muu töötamist tõendav dokument) ning iga kuu **tõend töötatud päevade kohta**



- 93 senti km kohta
- kuni 26 € päevas
- kuni 300 € kuus
- kuni 12 kuu eest 3 aasta jooksul

NB! Toetuselt läheb maha tulumaks.

Saatja sõidukulu hüvitis

■ ... kui isik vajab **puude või haiguse tõttu** ühistranspordiga tööle sõitmiseks **saatjat**

■ ... isiku saatjale hüvitatakse sõidukulu iga isiku tööle saadetud päeva eest

■ ... saatja esitab **avalduse**, isik **töölepingu** (või muu töötamist tõendava dokumendi) ning iga kuu **tõendi** isiku tööpäevade kohta

■ **NB!** Saatja peab esitama ka **sõidupiletid**



- kulu hüvitatakse piletite alusel
- kuni 26 € päevas
- kuni 6 kuu eest 3 aasta jooksul



Mobiilsustoetus

- ✓ Mobiilsustoetuse eesmärk on soodustada tööd otsivate inimeste liikuvust ning tõsta nende valmisolekut võtta vastu elukohast kaugemal asuv töökoht.
- ✓ Mobiilsustoetuse sihtrühmaks on registreeritud töötu, kes:
 - on töötuna arvel olnud järjest vähemalt 6 kuud ega ole leidnud sobivat tööd elukoha lähedal;
 - asub tööle töölepingu alusel või avalikku teenistusse oma elukohast vähemalt 30 km kaugusele.
- ✓ Mobiilsustoetust makstakse:
 - esimesel neljal töötamise kuul alates tööle asumisest;
 - vähemalt 6-kuuse tähtajalise töösuhte korral poole aja eest, kuid mitte kauem kui neli kuud.
- ✓ Mobiilsustoetust ei maksta:
 - Tallinna linnapiirkonna (s.o Tallinna linn, Harku vald, Saue vald, Saue linn, Saku vald, Kiili vald, Rae vald, Jõelähtme vald, Maardu linn, Viimsi vald) elanikele antud piirkonnas tööle sõitmiseks;
 - kui kliendile samaaegselt makstakse töölesõidu toetust.
- ✓ Mobiilsustoetust makstakse 0,1 eurot kilomeetri eest, kuid mitte rohkem kui 200 eurot kalendrikuus. Mobiilsustoetuse summast arvatakse maha tulumaks.



Küsimuste ja teenuste soovi korral pöördu palun

Tallinna ja Harjumaa tööandjate konsultantide poole.

Teid aitavad

Gerli Toomla

Illinor Siebold

Aleksandr Michelson

