

## Lääne-Harju Koostöökogu (LHKK) juhatuse koosoleku protokoll

Padise

Juhatus koosolek 03.03.2022, nr 3

Algus 18:00, lõpp 20:14

Koosolekut juhatas: LHKK juhatuse esimees Rafael Milerman.  
Protokollis: LHKK büroojuht Monika Evartov.

Osalejad kohapeal: Rafael Milerman, Heiki Hõimoja, Heli Raidve-Kostenok, Einar Alliksaar, Kadri Kurm.  
Osalejad veebis: Natali Käsk, Asso Nettan, Priit Raudla, Henry Mang.  
Kutsutud: LHKK büroojuht Monika Evartov ning meetmejuhid Marianne Adson ja Ellin Sarapson.

LHKK juhatuse liikmete arv: 14, osales 9.

Registreerimisleht osalejate nimekirjaga (Lisa1) ning kuvatõmmis veebis osalejatega (Lisa2), lisatud protokollile.

### Päevakord:

1. Koostööprojekt Nelja Valla Koguga idee esitamine üldkoosolekule.
2. LHKK arengustrateegia 2023-2027 ettevalmistamise tegevuskava esitamine LHKK üldkoosolekule.
3. LHKK arengustrateegia 2023-2027 projektijuhi konkursi korraldamine; värbamiskomisjoni loomine ja volituste andmine värbamiseks.
4. LHKK arengustrateegia 2023-2027 koostamise teavitamine LHKK piirkonna elanikele ja organisatsioonidele.
5. LHKK üldkoosoleku kokkukutsumine 25.märtsil.
6. Kohal algatatud teemad.

### Päevakorrapunkt 1. Koostööprojekt Nelja Valla Koguga idee esitamine üldkoosolekule.

Rafael Milerman andis ülevaate koostööprojekti „Loode-Eesti ühisturundus 3“ plaanist ning planeeritavast eelarvest. Projekti peamiseks sisuks on 2022 ja 2023 Porikuu festivali tegevused.

Projekti eelarve:

- Piirkonna turundustegevused 5000
- Porikuu festival 15 000
- Projekti ekspert 9624

ETTEPANEK HÄÄLETUSELE: Viia koostööprojekt „Loode-Eesti ühisturundus 3“ üldkoosoleku ette.  
OTSUSTATI: Vastu võetud üksmeelselt.

### Päevakorrapunkt 2. LHKK arengustrateegia 2023-2027 ettevalmistamise tegevuskava esitamine.

Rafael Milerman selgitab juhatusele meili teel saadetud LHKK strateegia ettevalmistamise tegevuskava. Tutvustab lühidalt Euroopa Sotsiaalfond+ ja selle eesmärgi.

Rafael Milerman annab ülevaate võimalustest, kuidas arengustrateegiat läbi viia:

1. Projektijuht + tegevmeeskond.
2. Projektijuht + tegevmeeskond, konsultatsioonibüroo.
3. 100% sisse ostetud teenusena.

Ta on läbi mänginud võimaluse nr. 2 ja selgitab selle eeliseid. Natalie Käsk tunneb muret, kas juhatuse esimees teeb otsused ära juba enne, kui juhatuse on teemast teadlik ja otsustanud. Kas tegevused on piisavalt läbipaistvad? Rafael

Milerman selgitab, et võimalusi on mitmeid ja ta on koos tegevmeeskonnaga need läbi mänginud ning kõigi osapoolte aja huvides toob välja ainult tugevamad ettepanekud.

Büroojuht Monika Evartov selgitab, miks tema arvates on nr.1 tema valik. Arengustrateegia ja uute meetmete väljatöötamine on LHKK igapäevatöö aluseks ja kindlasti peaks meeskond selles osalema, väljastpoolt tulev projektijuht saab seda täiendada innovatiivsete ja muutuvast maailmas aktuaalsete teemadega.

Einar Alliksaar eelistab nr. 3-e ja arutab selle eelise üle. Sisse ostetud konsultatsioonibüroo tegevus võib tuua värsket vaadet meie piirkonda ning luua suuremaid muutusi, kui me ise selle sees olles välja suudaksime töötada. Juhatus teised liikmed leidsid selle variandi suurim oht on pealiskaudsus ja detailidesse mitte süvenemise võimalus.

Heli Raidve tegi ettepaneku LHKK meeskonna struktuuri muutuseks. Sellega on palju katsetatud ja pole õiget lahendust leitud. Struktuuri ülesehitus tuleks muuta enne, kui hakatakse tegema uut arengustrateegiat. Rafael Milerman tuletab meelde, et selle jaoks koostatakse uue arengustrateegia juures määratud töörühm, kes analüüsib kehtivas strateegias kirjeldatud organisatsiooni juhtimise struktuuri. Töörühma väljundiks on järgmise LEADER perioodi strateegias juhtimise struktuuri kirjeldus.

ETTEPANEK HÄÄLETUSELE: Millise arengustrateegia loomise valikuga läheme üldkoosolekule: 1, 2 või 3?  
OTSUSTATI: Nr. 1 poolt on kõik hääletajad. Vastu võetud üksmeelselt.

#### Päevakorrapunkt 3. LHKK arengustrateegia 2023-2027 projektijuhi konkurssi korraldamine; värbamiskomisiooni loomine ja volituste andmine värbamiseks.

LHKK arengustrateegia loomise projektijuhi leidmiseks on vaja korraldada konkurss. Ettepanek moodustada värbamiskomisjon ning anda komisjonile volitus sobivad kandidaadi puhul sõlmida tulevase projektijuhiga leping. Värbamiskomisjon saab projektijuhi otsinguga alustada koheselt peale üldkoosoleku poolt strateegia tegevuskava kinnitamist.

Küsimus: kes soovivad värbamiskomisjonis osaleda? Jaatavalt vastasid juhatus liikmed Rafael Milerman, Natali Käsk, büroojuht Monika Evartov ning meetmejuht Marianne Adson.

Juhatus kinnitas LHKK arengustrateegia 2023-2027 arengustrateegia moodustamise projektijuhi otsinguks värbamiskomisjoni koosseisus: Rafael Milerman, Natali Käsk, Monika Evartov, Marianne Adson.

#### Päevakorrapunkt 4. LHKK arengustrateegia 2023-2027 koostamise teavitamine LHKK piirkonna elanikele ja organisatsioonidele.

Rafael Milerman tutvustab tegevusi, mis on vaja teha enne strateegia ettevalmistamist ning teeb ettepaneku ühendada üldkoosolek + piirkonna elanikule uue strateegia ettevalmistamise tegevuskava alustamisest teavitamine. Juhatus nõustus Rafael Milermani ettepanekuga ühendada LHKK üldkoosolek piirkonna elanikele teavitamise üritusega.

#### Päevakorrapunkt 5. LHKK üldkoosoleku kokkukutsumine 25.märtsil.

ETTEPANEK HÄÄLETUSELE: Üldkoosoleku kokkukutsumine 25. märtsil kl.18:00 Riisipere Kultuurimajas.  
Päevakord:

- Koostööprojekt Nelja Valla Koguga "Loode-Eesti ühisturundus 3".
- LHKK arengustrateegia 2023-2027 ettevalmistamise tegevuskava.

OTSUSTATI: Vastu võetud üksmeelselt.

#### Päevakorrapunkt 6. Kohal algatatud teemad.

Heli Raide teeb ettepaneku üle vaadata juhatus koosolekute e-hääletamise korra, pandeemia aastatega on muutunud juhatus koosolekute osakaal kohal käimisest veebi.

*(allkirjastatud digitaalselt)*  
Rafael Milerman / juhatus esimees

*(allkirjastatud digitaalselt)*  
Monika Evartov / protokoll koostaja