Lääne-Harju Koostöökogu juhatuse koosoleku protokoll nr. 10

04.12.2024
Padise, Valitsejamaja

Algus kell 17.30, lõpp kell 18.30

Juhatuse koosolekust võtsid osa juhatuse liikmed: Rafael Milerman, Einar Alliksaar, Marje Suharov, Käti Teär-Riisaar, Angelika Asper, Inga Stelmak, Ülle Teigar

Päevakord:
1. Uute liikmete vastuvõtmine: Fit Restart OÜ, SNCO OÜ, MTÜ Klooga toiduringlus
2. Hindamiskomisjoni liikmetele tasu määramine
3. Töötajate töölepingute muutmine

Juhatuse esimees Marje Suharov tutvustab päevakorrapunkte ning teeb ettepaneku kinnitada päevakord ja protokollijaks Ülle Teigar.

Kõik juhatuse liikmed on poolt. Kinnitati koosoleku päevakord ja protokollijaks Ülle Teigar.

Päevakorrapunkt 1 Uute liikmete vastuvõtmine: Fit Restart OÜ, SNCO OÜ, MTÜ Klooga toiduringlus
MTÜ Klooga toiduringlus esindaja Siiri Kaldma, Fit Restart OÜ esindaja Katrin Õisma ja SNCO OÜ esindaja Andres Laasma teevad lühikese uute liikmekandidaatide tutvustuse.

Ettepanek: Võtta vastu Lääne-Harju Koostöökogu liikmeteks: Fit Restart OÜ, SNCO OÜ, MTÜ Klooga toiduringlus.

Otsustati konsensuslikult: Uued liikmekandidaadid Fit Restart OÜ, SNCO OÜ ja MTÜ Klooga toiduringlus Lääne-Harju Koostöökogu liikmeteks vastu võtta.

Päevakorrapunkt 2 Hindamiskomisjoni liikmetele tasu määramine

Arutelu hindamiskomisjoni liikmetele tasude määramise üle. LEADER Vihmavarjuprojektide hindamise eksperttasud liidetakse vastavasse koostööprojekti eelarvesse. Peame arvestama ka eelarvelisi võimalusi. Kuna projektide keerukused ja seega ka hindamise maht on erinevad, siis diferentseerida nn pehmete meetmete hindajate tasud.

Ettepanek: Määrata Vihmavarjuprojektide ja LEADER Meede 2 hindaja tasu suuruseks 150 eurot ning Meede 1 ja 3 hindaja tasu suuruseks 250 eurot taotlusvooru eest. Juhul, kui projekte on taotlusvoorus vähe, lepitakse tasu kokku eraldi. Sõidukulusid ei kompenseerita.

Otsustati konsensuslikult: Vihmavarjuprojektide ja LEADER Meede 2 hindaja tasu suuruseks määrata 150 eurot ning Meede 1 ja 3 hindaja tasu suuruseks 250 eurot taotlusvooru eest. Juhul, kui projekte on taotlusvoorus vähe, lepitakse tasu kokku eraldi. Sõidukulusid ei kompenseerita.

Päevakorrapunkt 3 Töötajate töölepingute muutmine

Töötajate töölepingud tuleb vastavusse viia tegelike tööülesannetega. Töövaldkonnad on vastavalt kehtivale strateegiale kaardistatud järgmiselt:
Strateegia meetmete elluviimine vastavalt eelarvele ja rakenduskavale – Marianne, Kadri, Kaire
Taotlejate nõustamine ja toetuse saajate abistamine projektide elluviimisel – Marianne, Kadri
Taotluste tehniline kontroll – Marianne, Kadri
Seire korraldamine – Marianne, Kadri, Kaire
Teabe jagamine valdkonna teiste rahastusallikate kohta - Marianne
Teavitusürituste korraldamine- Marianne, Kadri, Kaire
Koostöötegevuste elluviimine, sh koostööprojektide juhtimine- Kaire, Marianne
PRIA-ga seonduvate tegevuste elluviimine- Marianne, Kadri, Kaire
Tegevusrühma (finants)juhtimine ja raamatupidamine- Marje, Kadri
Kohalike võrgustike arendamine – Kaire, Marianne, Kadri

Ettepanek: Töötajate töölepingute p. 2 “Töö sisu” täpsustatada töölepingu lisas vastavalt LHKK strateegias 2024-2027+ kirjeldatud vastutusvaldkondadele.
Tõsta täiskohaga töötajatel töötasu 200 eurot, tõus 11%. Bruto töötasuks 2000 eurot kuus.
Tõsta 0,5 kohaga töötajatel töötasu 100 eurot, tõus 11%. Bruto töötasuks 1000 eurot kuus.

Otsustati konsensuslikult: Töölepingud viia vastavusse tegelike tööülesannetega vastavalt ettepanekule. Töötasuks määrata alates 01.01.2025 täiskohaga töötajatel 2000 eurot ja 0,5 kohaga töötajatel 1000 eurot kuus (bruto).

(allkirjastatud digitaalselt)

Marje Suharov
Juhatuse esimees

(allkirjastatud digitaalselt)

Ülle Teigar
Protokollija